

ЮРИДИЧЕСКИЙ ЛИКБЕЗ

– Я работаю в магазине по сменному графику 2/2 по 12 часов. Когда сменщик болеет или уходит в отпуск, приходится работать по графику 2/1 и тоже по 12 часов. Как мне должны оплачивать такую переработку? А если смена выпадает на выходной или праздничный день?

– Согласно статье 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Если сотруднику установлен посменный график работы, то работа в выходные дополнительно не оплачивается, поскольку в соответствии со статьей 111 ТК РФ при сменном графике выходные могут предоставляться не только в субботу и воскресенье, но и в другие дни недели. А вот статья 112 ТК РФ устанавливает нерабочие праздничные дни для всех категорий работников, поэтому смена, выпавшая на праздничный день, оплачивается в двойном размере (статья 153 ТК РФ).

– Моя жена сейчас находится в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет, собирается ложиться в больницу. Я остаюсь с ребенком. Как правильно это оформить – взять больничный или идти в отпуск по уходу за ребенком? И что будет с пособием?

– В соответствии со статьей 256 ТК РФ отпуска по уходу за ребенком предоставляются женщине по ее заявлению, а также могут быть использованы полностью или по частям отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Вам надо идти в отпуск по уходу за ребенком: право и на использование этого отпуска, и на пособие по уходу за ребенком перейдет к вам.

– Генеральный директор фирмы, в которой я работаю, не подписывает заявление об увольнении, в отделе кадров его не регистрируют. Что делать в такой ситуации?

– Вы можете отправить заявление по почте – телеграммой или заказным письмом с уведомлением о вручении и описью, в которой укажете, что это именно заявление об увольнении по собственному желанию. И с момента получения работодателем телеграммы или такого письма (дату вы увидите на уведомлении) будут отсчитываться две недели предупреждения об увольнении.

Как превратить начальника и подчиненного в бизнес-партнеров

На прошедшем в Петербурге HR-форуме «Успех компании как результат эффективной кадровой политики», на который собрались ведущие специалисты из самых разных регионов России, обсуждался целый ряд вопросов. В том числе была предоставлена возможность поделиться опытом формирования здоровой атмосферы в трудовом коллективе и вовлеченности персонала в достижение конечного результата. Об этом, в частности, шла речь на круглом столе на тему «Работодатель и работник: искусство взаимопонимания».

В просторном конференц-зале учебного комплекса ЦНТИ «Прогресс» свободных мест почти не было. Действительно, проблема весьма актуальная, и по ходу дискуссии многие HR-специалисты не только задавали спикерам вопросы, но в той или иной степени дополняли их примерами из собственной практики, обсуждали конкретные ситуации.

По мнению координатора форума Юлии КОРОБКО, в нынешней непростой экономической ситуации успех каждой компании напрямую зависит от эффективной кадровой политики. Поэтому она предложила рассмотреть пути повышения роли службы персонала на современном предприятии, возможности мотивации сотрудников, направления работы по повышению степени лояльности сотрудников и др.

Тем более что ситуация далека от идеальной. В частности, были приведены данные недавнего исследования кадрового агентства «1000 Кадров». В сегменте «синих воротничков» в Петербурге и Ленинградской области все более ощутимым становится раз-

Причем максимальная разница отмечена у представителей самой молодой возрастной группы (от 18 до 23 лет) и у женщин – 30% и 31% соответственно. Это существенно превышает показатели 2010 года и может привести к росту социальной напряженности на рынке труда. Словом, работать есть над чем.

В то же время выступающие говорили о явной недооценке роли кадровой службы в решении задач,



рыв между ожидаемой и реальной заработной платой. У отдельных категорий работников он достигает 31%.

стоящих перед компанией, предприятием или организацией. На этой проблеме подробно остановилась ру-

Настоящие банные веники

Санкт-Петербург
Лахтинский пр., 85
территория парковки
ТВК «Гарден-Сити»
тел.: 954-50-07



Индивидуальное проектирование мебели



Заботливое отношение

Оптимальные цены!

Производство кухонной, корпусной мебели, шкафов-купе, гардеробных, столешниц и подоконников из искусственного камня

Мебель в КРЕДИТ!

тел. 366-94-57, 8-921-343-92-74

http://vkontakte.ru/mebel_good

ул. Бухарестская, д. 89, лит. А, (магазин СТАРТ, секция 6 напротив 9-10 кассы)